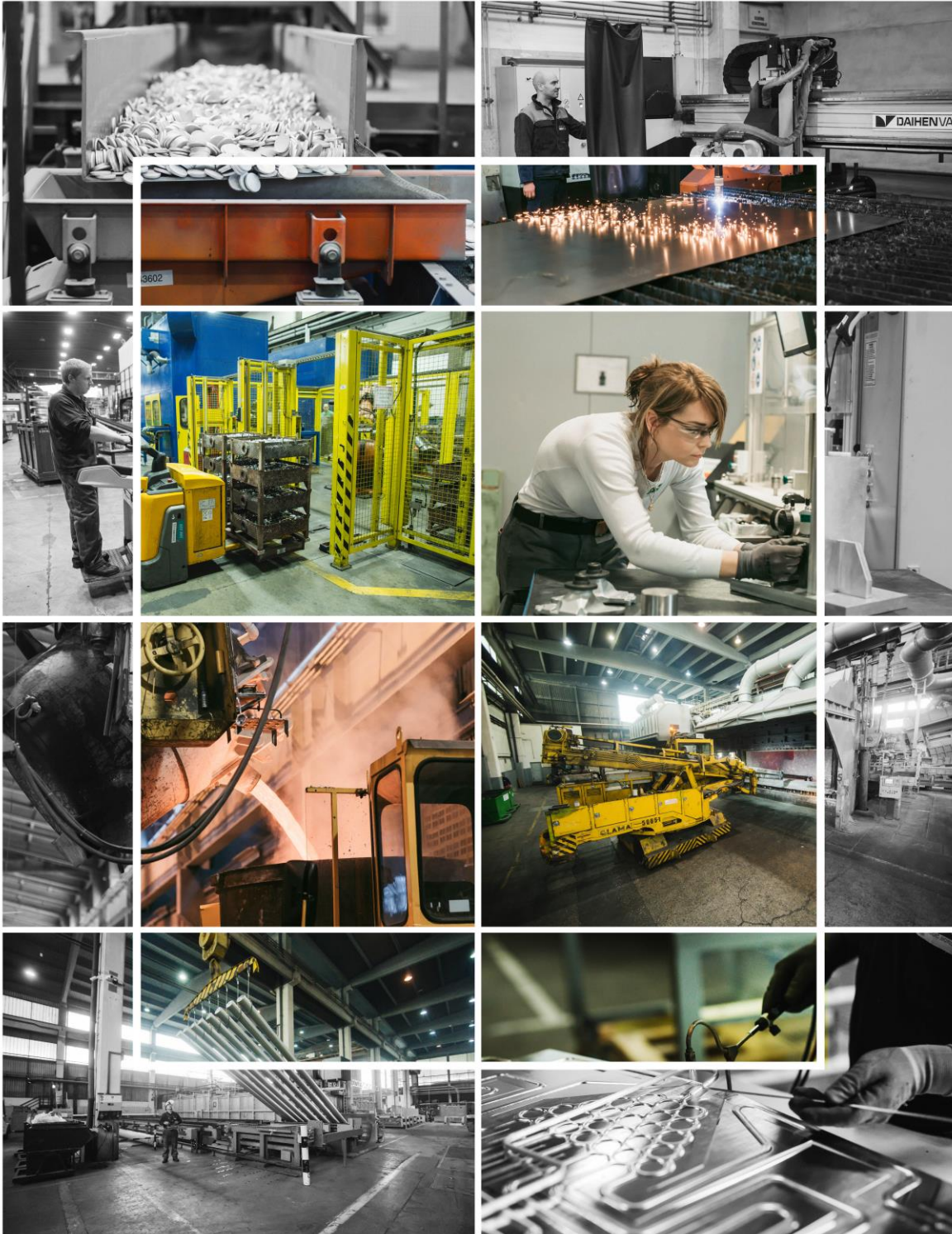
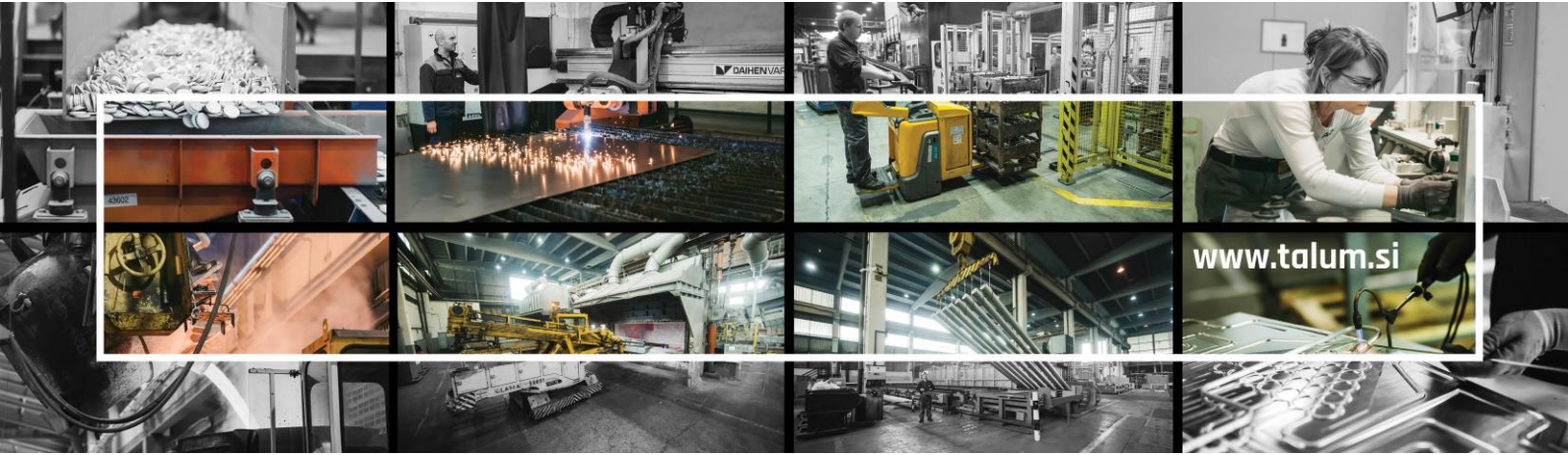


# TALUM



## VERHALTENSKODEX DER TALUM GRUPPE



Der Vorstand des Mutterunternehmens und Direktoren der Tochtergesellschaften des Vertragskonzerns TALUM GRUPPE haben den folgenden

## **VERHALTENSKODEX DER TALUM GRUPPE**

angenommen.

### **EINFÜHRUNG**

Mit diesem Kodex des Vertragskonzerns TALUM GRUPPE, in Übereinstimmung mit der Vision, Mission und Werten der TALUM GRUPPE definieren wir die Grundlagen des Verhaltens in unseren täglichen Aktivitäten innerhalb der TALUM GRUPPE sowie auch den Umgang mit der Umwelt, in der wir tätig sind.

Dieser Kodex gilt für und verpflichtet auch Tochtergesellschaften, an denen die Muttergesellschaft, Talum d.d. mehrheitlich beteiligt ist. Mit der Unterzeichnung des Kodex bestätigen die Direktoren, dass sie ihn annehmen und einhalten werden.

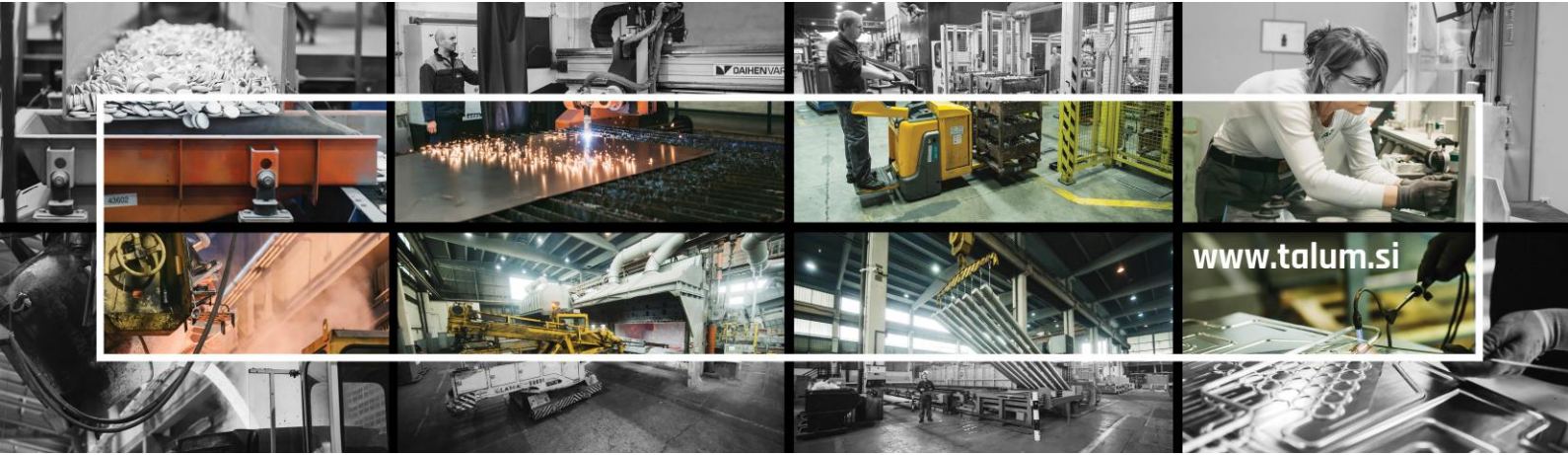
Für alle Angestellten der Gesellschaften in der TALUM GRUPPE sind die Grundsätze dieses Kodex verbindlich.

### **VISION UND MISSION**

Die TALUM GRUPPE kreiert eine Zukunft mit Aluminium.

Mit einer hochproduktiven, energieeffizienten und umweltfreundlichen Herstellung und Verarbeitung von elektrolytischem Aluminium gehört die TALUM GROUP zu dem kleinen Kreis der leistungsfähigsten Hersteller von elektrolytischem Aluminium auf der Welt.

Mit der erfolgreichen Differenzierung von Produkten und Dienstleistungen sowie die Vielfalt der Aktivitäten verringern wir die Abhängigkeit von Energiepreisen und die erhöhen die Anzahl an Aktivitäten



auf der Grundlage eigener Erkenntnisse und Erfahrungen.

Wir bauen eine Zukunft auf, die auf der Herstellung von elektrolytischem Aluminium in Kombination mit einem sekundären Aluminium und dessen Verarbeitung zu Knet- und Gusslegierungen basiert sowie auf der Entwicklung der Gießerei, vor allem im Bereich des Niederdruck- und Schwerkraftgusses und auch Hochdruckguss.

Wir gehören zum Kreis der größten und technologisch fortschrittlichsten Hersteller in der Welt auf dem Gebiet der Herstellung von Ronden für Tuben und Dosen.

Mit der Integration von Wissen und Erfahrung haben wir unsere eigene Entwicklung, Herstellung und Vermarktung von technologischen Anlagen.

Durch die Kooperation mit anderen eröffnen wir Chancen für die Entwicklung neuer Aktivitäten, basierend auf technologischen Anwendungen von Aluminium und Industriedesign.

Die TALUM GROUP ist einer der wichtigsten Generatoren des Wirtschaftswachstums und des sozialen Wohlbefindens in der weiteren Region.

## WERTE

### Respekt und Vertrauen

Respekt und Vertrauen sind die Basis unserer Tätigkeit. Wir haben eine respektvolle Einstellung gegenüber Angestellten, der Umwelt, Gesellschafter/Partner, Kunden, Lieferanten und anderen. Mit einem hohen Maß an gegenseitigem Vertrauen realisieren wir unsere Ziele und versichern eine nachhaltige Entwicklung.

### Offenheit und Zusammenarbeit

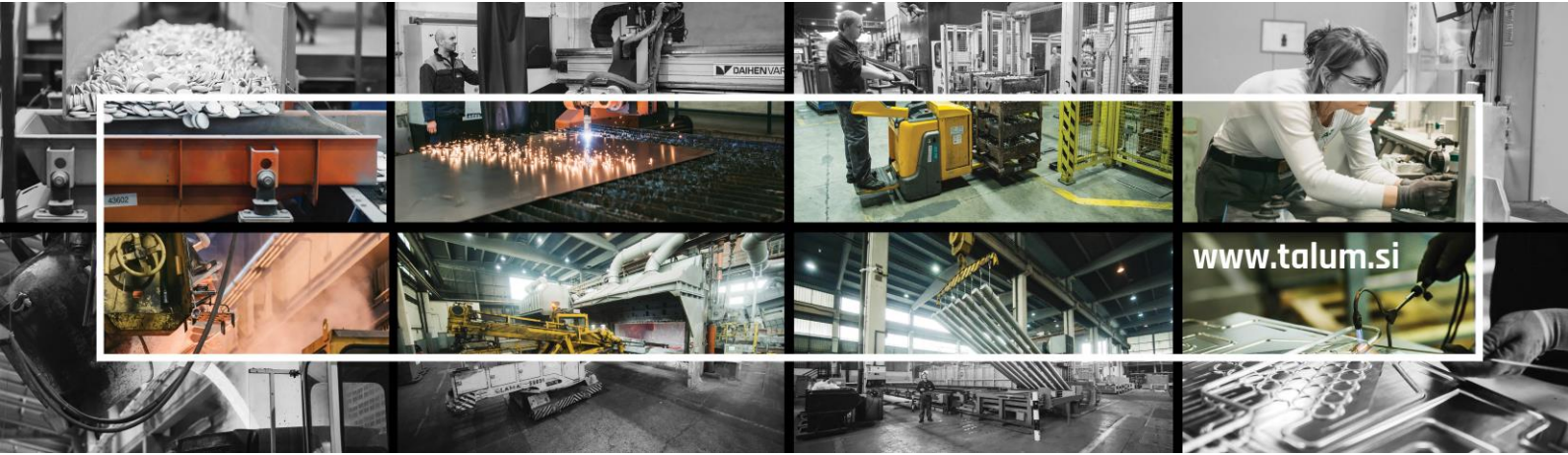
Wir sind offen für Veränderungen in der lokalen und weiteren Umgebung, daher nehmen wir unterschiedliche Meinungen an, sind offen für neue Ideen und Vorschläge, akzeptieren Kritik und sind dabei korrekt und tolerant. Dies wird durch die ehrliche Haltung und die Zusammenarbeit aller Beteiligten und durch die umfassende Beteiligung der Angestellten an der Entscheidungsfindung und durch ihr Verantwortungsbewusstsein erreicht.

### Kreativität und Unternehmertum

Während der Arbeit testen wir neue Methoden und Ansätze. Wir arbeiten mit viel Energie, im Team und schaffen Bedingungen, die eine schnelle Reaktion auf die Herausforderungen ermöglichen, wodurch immer wieder neue Möglichkeiten entdeckt werden.

### Fleiß und Verantwortung

Jeder von uns handelt sorgfältig mit den Ressourcen und Mittel, mit denen wir arbeiten und die wir



verwalten, denn wir sind uns der Verantwortung gegenüber Kunden, Aktionären/ Partnern und gegenüber der Umwelt sowie untereinander sehr bewusst.

#### Wissen und Vorzüglichkeit

Die Fähigkeit, der Wunsch nach Bildung und Ausbildung auf dem Gebiet der Arbeit, die Sorge um die persönliche und berufliche Entwicklung und die Bereitschaft, Wissen mit anderen zu teilen ermöglichen uns, Vorzüglichkeit auf dem Gebiet der Gewinnung neuer Technologien und Marktansätzen, ein verantwortliches Umweltmanagement und eine verantwortungsvolle Beziehung zu den Angestellten zu erreichen.

#### Durchhaltevermögen und Engagement

Mit unserer eigenen Beharrlichkeit, Ausdauer, Mut und der Bereitschaft für die Herausforderungen der Zeit, versuchen wir gemeinsame Ziele zu verfolgen und die Zukunft zu gestalten.

## **VERHALTENSGRUNDSÄTZE**

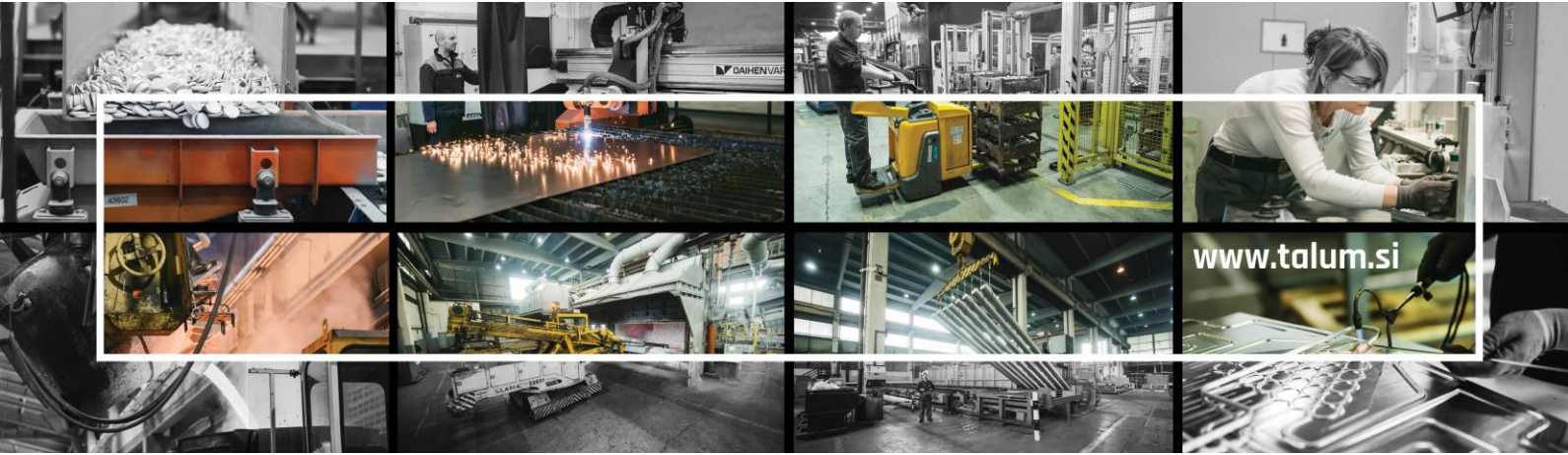
### **BEZIEHUNG ZU DEN ANGESTELLTEN**

Den Geschäftserfolg der TALUM GRUPPE stellen wir, die Angestellten, sicher, da wir die Träger der Arbeit und der Geschäftstätigkeit sind. Motivierte und qualifizierte Mitarbeiter sind die Schlüsselemente in der Entwicklung jedes einzelnen Unternehmens und aller Unternehmen zusammen.

Wir arbeiten in Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung, den Vorschriften, internen Betriebsakten und Regeln.

Im Bereich der Beschäftigung, der Bestimmung der Löhne, Förderung, Ausbildung oder Beendigung der Arbeitsverhältnisse ist Diskriminierung aufgrund von persönlichen Umständen untersagt.

Wir setzen uns für eine integrative Arbeitskultur ein, wir schätzen und akzeptieren, dass alle Menschen einzigartig und wertvoll sind, wir respektieren ihre individuellen Fähigkeiten und Ansichten. Wir dulden keine Form der Belästigung oder Diskriminierung aufgrund des Geschlechts, der Religion, der Rasse, der nationalen oder ethnischen Herkunft, der kulturellen Hintergründe, der Sozialgruppe, der Invalidität, der sexuellen Orientierung, des Familienstands, des Alters oder der politischen Überzeugung.



Wir respektieren das Recht der Angestellten auf Schutz der Privatsphäre und die Pflicht zum Schutz der Privatsphäre.

Personenbezogene Daten der Angestellten werden sicher und in Übereinstimmung mit der geltenden Gesetzgebung und internen Betriebsakten aufbewahrt.

Alle Angestellten haben das Recht und die Pflicht, fair, gerecht, ehrlich und respektvoll in den Beziehungen mit Mitarbeitern, Vorgesetzten und Untergeordneten zu sein.

Wir tolerieren keine Form von Gewalt, Belästigung und Mobbing bei der Arbeit.

Wir garantieren und sind gegenseitig verpflichtet, die Arbeitsbedingungen und den Umweltschutz in Einklang mit den geltenden Rechtsvorschriften des Gesundheits- und Arbeitsschutzes zu erhalten. Wir respektieren und setzen die Vorschriften des Gesundheits- und Arbeitsschutzes um.

Wir arbeiten proaktiv mit der Verpflichtung, dass wir nur mit einem persönlichen Engagement zur Gestaltung eines erfolgreichen Verhalten im Bereich der Sicherheit und Gesundheit am Arbeitsplatz beitragen. Wir registrieren jeden Unfall oder Vorfall am Arbeitsplatz, der verschiedene Verletzungen verursachen kann.

Während der Arbeitszeit konsumieren wir keinen Alkohol, Drogen und andere psychoaktive Substanzen und stehen nicht unter dem Einfluss derselben.

Wir sichern die Bedingungen und schaffen eine Arbeitsatmosphäre, die die Mobilisierung aller Kenntnisse, Fertigkeiten und Fähigkeiten der Angestellten sowie eine kontinuierliche Aus- und Weiterbildung ermöglicht.

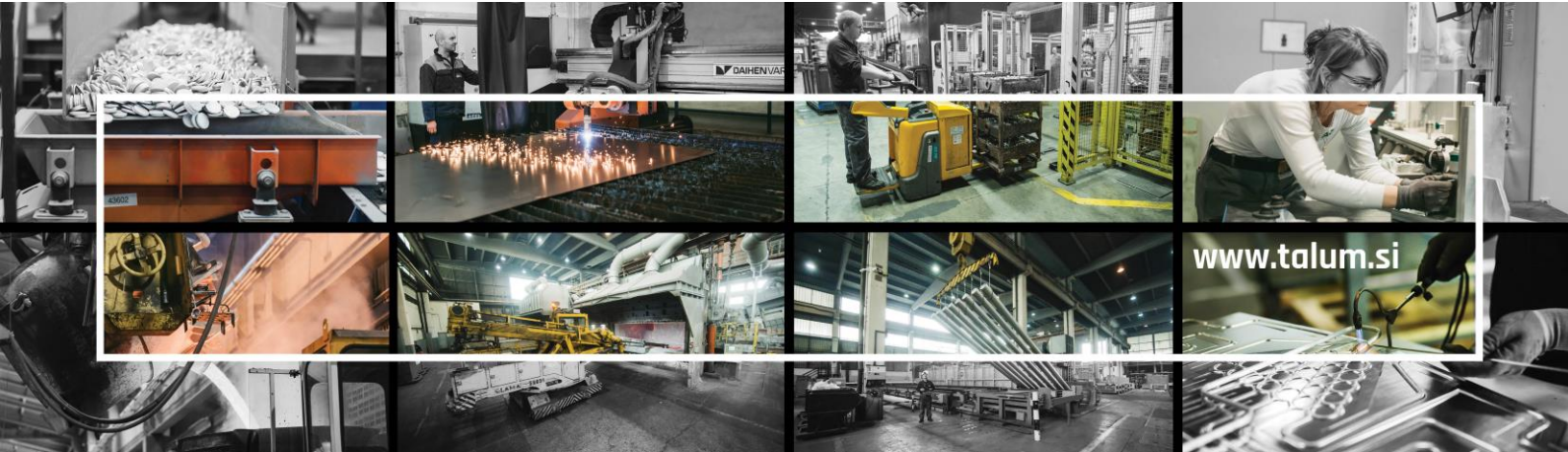
Bei unserer Arbeit beachten wir das Prinzip der Chancengleichheit, deshalb berücksichtigen wir als Grundlage bei Entscheidungen, die mit der Beschäftigung, Weiterbildung, Belohnung und Beförderung verbunden sind, sowohl die Qualifikationen als auch weitere Fachkriterien.

Wir informieren regelmäßig Angestellte und machen sie mit aktuellen Ereignissen vertraut.

Wir fördern den offenen Dialog und ehrliches Feedback von allen Angestellten und die Äußerung von Ansichten, Vorschlägen und Fragen.

Wir respektieren das Verbot der Weitergabe von vertraulichen Daten und Informationen. Erhaltene Information verwenden wir nicht zu unserem eigenen Nutzen oder zum Nutzen Dritter.

Mit unseren Aktivitäten schaden wir nicht dem guten Namen, Marke und Ruf der TALUM GRUPPE.



Wir sind verpflichtet, Konfliktsituationen zu vermeiden, die aufgrund von Konflikten zwischen persönlichen Interessen und den Interessen einzelner Gesellschaften oder der TALUM GRUPPE entstehen. Persönliche

Interessen der Angestellten werden mit den Interessen der TALUM GRUPPE koordiniert.

### **DAS VERHÄLTNISS ZU KUNDEN, LIEFERANTEN UND ANDEREN GESCHÄFTSPARTNERN**

Unsere Kunden, Lieferanten und andere Geschäftspartner erwarten von uns in der gegenseitigen Zusammenarbeit Qualität, Professionalität, Anstand, Ehrlichkeit, Vertrauen und Transparenz.

Wir respektieren gute Geschäftspraktiken.

Kundenzufriedenheit ist eine Grundregel unseres Verhaltens, daher passen wir uns auf die Wünsche und Bedürfnisse unserer Kunden an. Beanstandungen werden positiv und mit dem Wunsch nach Verbesserung angenommen.

Wir pflegen eine professionelle, ehrliche und vertrauenswürdige Beziehung mit Lieferanten, die zuverlässig und in der Lage sein müssen, unsere Anforderungen zu erfüllen.

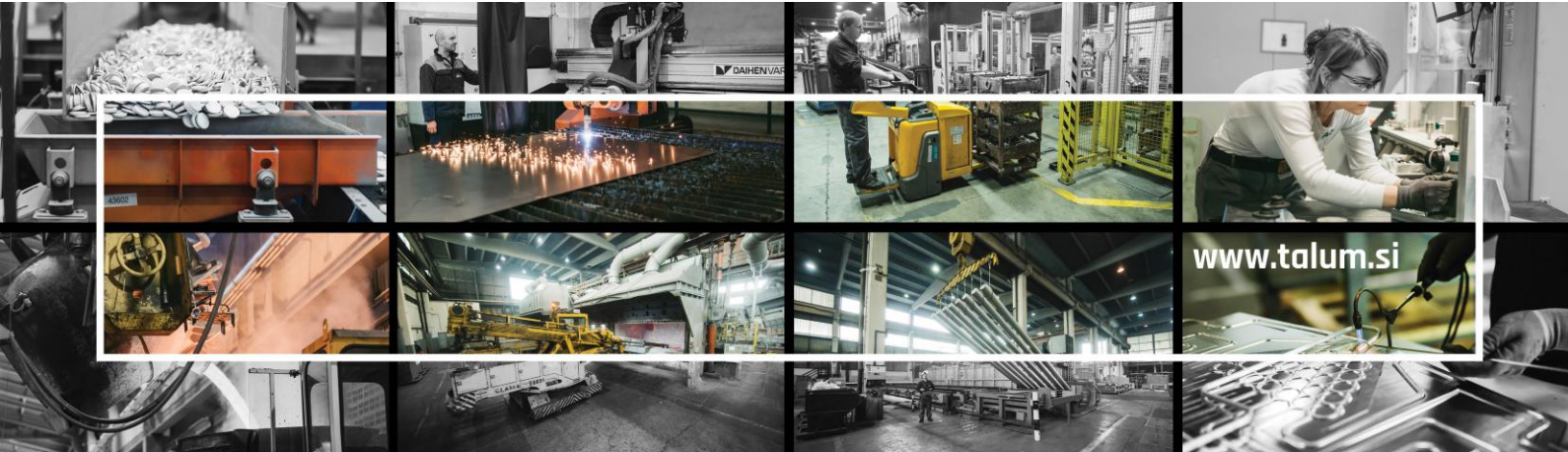
Wir pflegen korrekte und transparente Beziehungen zu öffentlichen Institutionen.

Wir fördern den freien und offenen Wettbewerb unter Einhaltung der Regeln des fairen Wettbewerbs. Wir berücksichtigen die Gesetze zur Verhinderung der Wettbewerbsbeschränkung und tauschen keine sensiblen Geschäftsinformationen mit Wettbewerbern aus.

Wir sind nicht an Korruptionshandlungen beteiligt und lehnen die Annahme oder Vergebung von Geld oder Geschenken als Gegenleistung für den Abschluss eines Geschäfts oder den Erwerb von sonstigen Leistungen ab.

### **BEZIEHUNG ZU DEN AKTIONÄREN**

Ausdrücklich wird auf die konsequente und offene Kommunikation mit den Aktionären/ Partnern geachtet. Die Kommunikation ist regelmäßig, offen und präzise.



Das langfristige Ziel des Managements der Gesellschaft ist einen guten aktienwert für die Aktionäre zu schaffen.

Insider-Informationen werden nicht missbraucht und es wird die Gleichberechtigung der Aktionäre beim Kauf und Verkauf von Aktien gefordert.

Aktionäre/Partner und die betroffene Öffentlichkeit werden rechtzeitig und in der vorgeschriebenen Weise über die strategischen Entscheidungen und die Entwicklung künftiger Unternehmensziele, Unternehmenstätigkeiten und die wichtigen Geschäftsvorfälle informiert.

### **UMGANG MIT DER UMWELT**

Wir arbeiten mit verschiedenen Bildungseinrichtungen, ermöglichen die Durchführung der Pflichtschulpraxis und die Erstellung von Seminararbeiten und Diplomen.

Unsere Experten nehmen an verschiedenen Konferenzen als Lehreschaft teil.

Sponsoring und Spenden basieren auf der Anerkennung der TALUM GRUPPE im lokalen und breiteren Bereich.

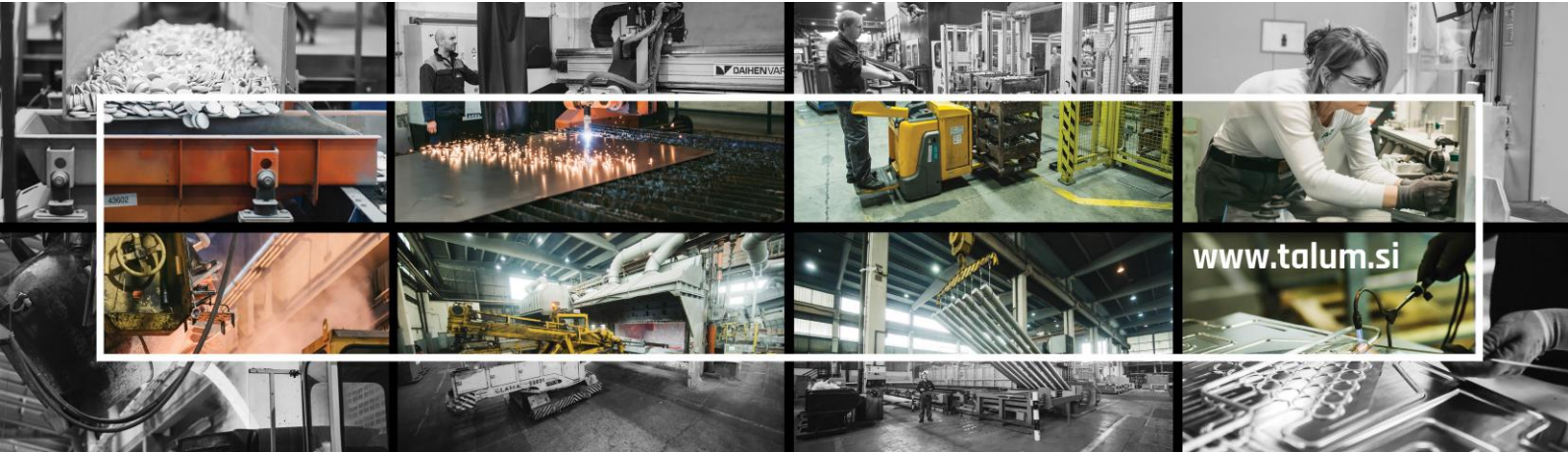
Wir beteiligen uns an humanitären Aktivitäten.

Wir engagieren uns für Projekte im Bereich der Bildung und Wissenschaft, vor allem im Bereich unserer Tätigkeit sowie in sozialen Entwicklungsbereichen.

Wir halten uns an die Umweltvorschriften und passen uns den europäischen und globalen Trends an, deshalb erhöhen wir den Umweltschutz, reduzieren Emissionen und begrenzen den Energieverlust.

### **DAUER UND UMSETZUNG DES KODEX**

Der Kodex tritt am Tag der Unterzeichnung der gesetzlichen Vertreter der Gesellschaften der TALUM GRUPPE und anderer Tochtergesellschaften der Gesellschaft TALUM d.d. Kidričevo in Kraft.



Die Angestellten werden über die Annahme durch deren Vertretungen (Rat der Angestellten der TALUM GRUPPE, Rat der Arbeitnehmer der Gesellschaft TALUM d.d., Gewerkschaft des Unternehmens) informiert. Die Aktionäre informiert der Vorstand indem er diesen Kodex den Mitgliedern des Aufsichtsrates der Gesellschaft TALUM d.d. vorlegt.

Der Kodex steht in elektronischer Form allen Angestellten, Geschäftspartner und der interessierten Öffentlichkeit zur Verfügung, auf der Website der Gesellschaft TALUM d.d. Kidričevo und auf der Intranet-Seite.

Ab dem Datum des Inkrafttretens dieses Aktes, tritt der Verhaltenskodex vom 21.12.2015 außer Kraft.

Kidričevo, 4. März 2019