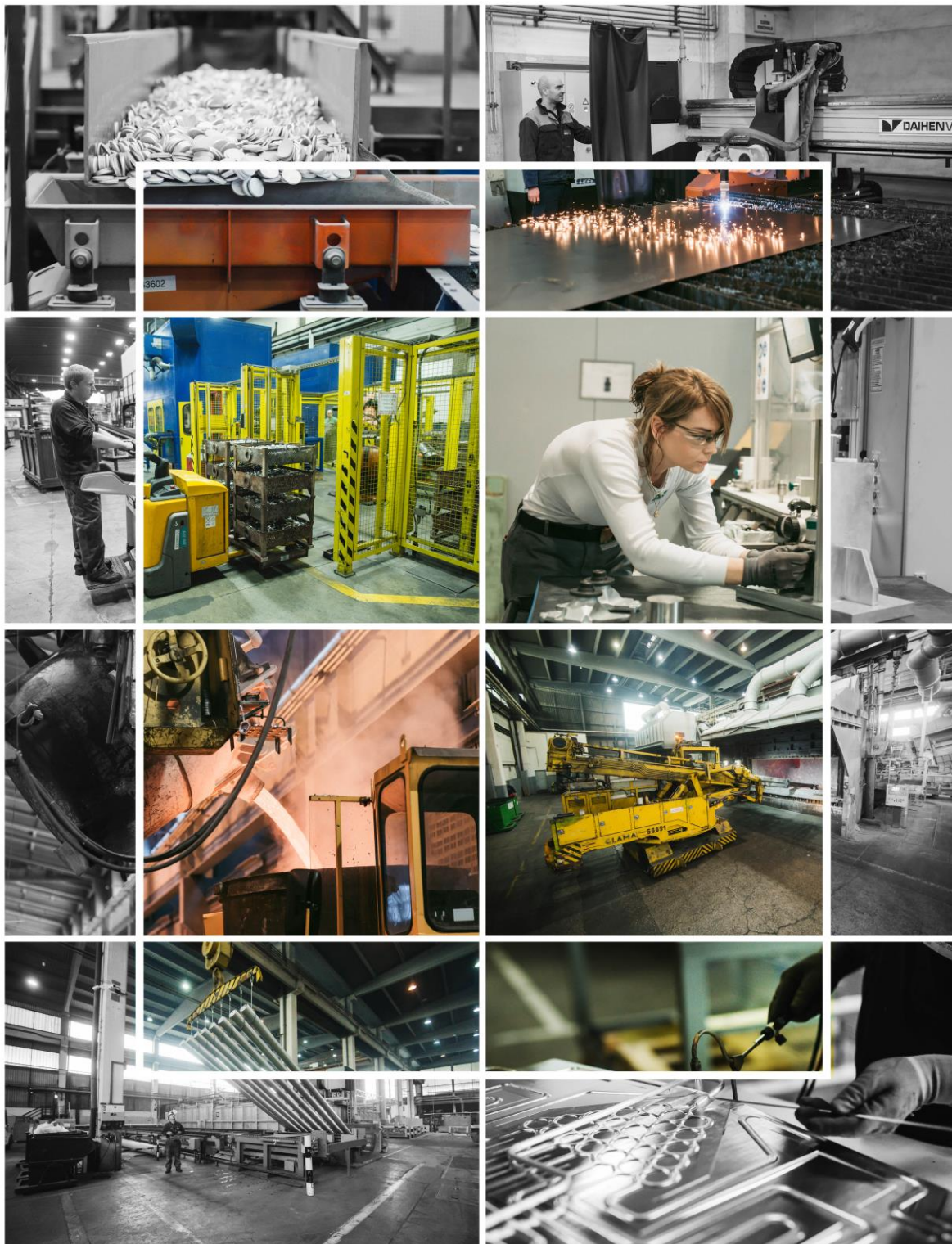
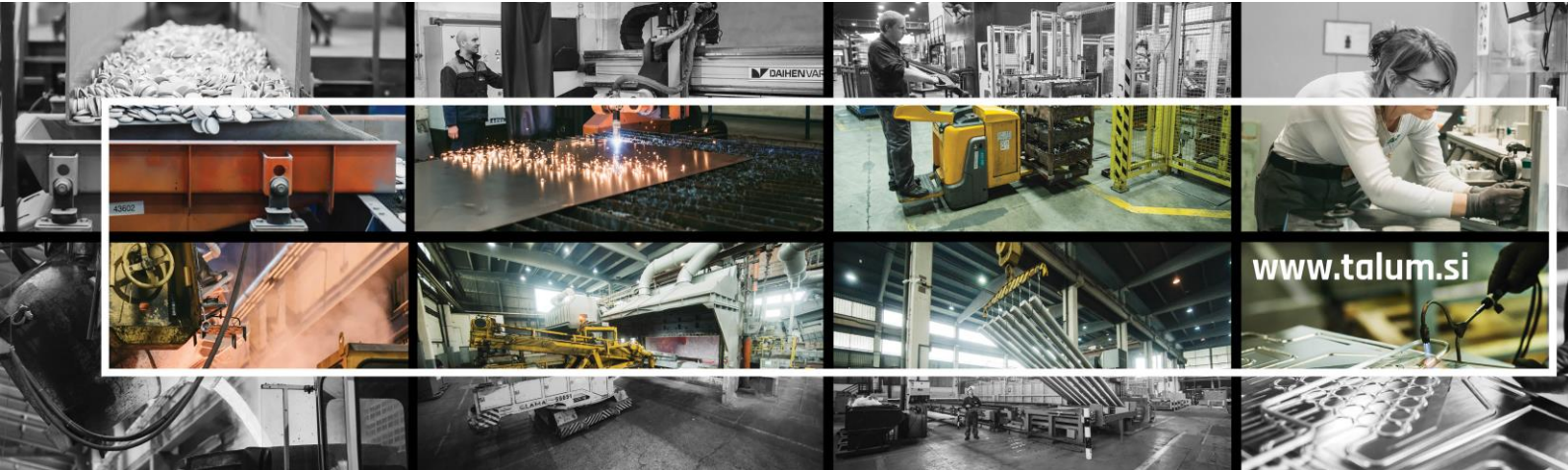


# TALUM



## ETIČNI KODEKS SKUPINE TALUM



Uprava obvladujoče družbe in direktorji odvisnih družb koncerna Skupina Talum, so sprejeli naslednji

## ETIČNI KODEKS SKUPINE TALUM

### UVOD

S tem kodeksom družbe koncerna Skupina Talum na podlagi in v skladu z vizijo, poslanstvom in vrednotami Skupine Talum, opredeljujemo načela vedenja in ravnanja našega vsakdanjega delovanja znotraj Skupine Talum, kakor tudi v razmerju do okolja v katerem delujemo.

Ta kodeks velja in zavezuje odvisne družbe v katerih ima obvladujoča družba TALUM d.d. Kidričevo večinski poslovni delež in direktorji družb sprejem in zavezanost temu kodeksu potrjujejo s podpisom kodeksa.

Vse zaposlene v družbah Skupine Talum zavezujejo načela tega kodeksa.

### VIZIJA IN POSLANSTVO

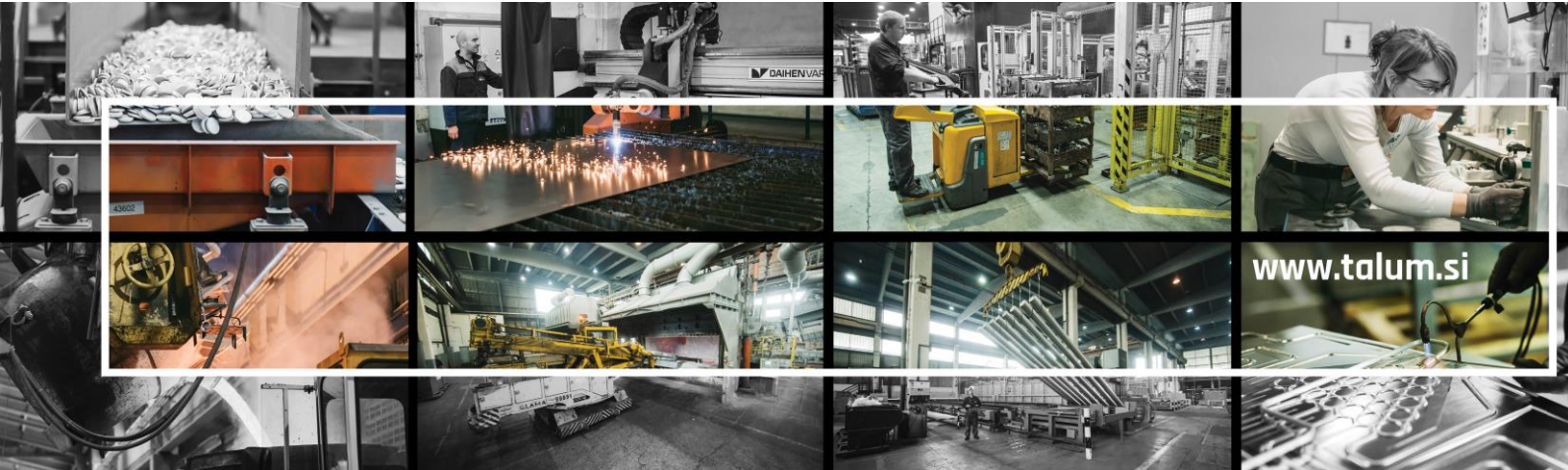
Skupina Talum z aluminijem ustvarja prihodnost.

Skupina Talum z visoko produktivno, energijsko učinkovito in okolju prijazno proizvodnjo in predelavo elektroliznega aluminija sodi v ozek krog najučinkovitejših proizvajalcev elektroliznega aluminija v svetu.

Z uspešno diferenciacijo proizvodov in storitev ter z raznoličnostjo dejavnosti znižujemo odvisnost od cen energentov in povečujemo delež dejavnosti, ki temeljijo na lastnem znanju in izkušnjah.

Prihodnost gradimo na proizvodnji elektroliznega aluminija v kombinaciji s sekundarnim aluminijem in njegovi predelavi v gnetne in livarske zlitine ter razvoju livarstva, predvsem na področju nizekotlačnega in gravitacijskega litja in vzporedno tudi visokotlačnega litja.

Na področju rondelic za tube in doze smo v krogu največjih in tehnološko najnaprednejših proizvajalcev na svetu.



Z integracijo znanja in izkušenj imamo lasten razvoj, proizvodnjo in trženje tehnološke opreme.

S sodelovanjem z drugimi odpiramo možnosti za razvoj novih dejavnosti, ki temeljijo na tehnoloških aplikacijah iz aluminija in na industrijskem oblikovanju.

Skupina Talum je eden od najpomembnejših generatorjev gospodarske rasti in socialnega blagostanja v širši regiji.

## VREDNOTE

### Spoštovanje in zaupanje

Spoštovanje in zaupanje predstavljata temelj našega delovanja. Imamo spoštljiv odnos do sodelavcev, okolja, delničarjev/družbenikov, kupcev, dobaviteljev, drugih in z veliko mero medsebojnega zaupanja uresničujemo naše cilje ter skrbimo za trajnostni razvoj.

### Odprtost in sodelovanje

Odprti smo za spremembe v ožjem in širšem okolju tako, da sprejemamo drugačna mnenja, smo odprti za nove ideje in predloge, sprejemamo kritiko in vse to počnemo korektno in tolerantno. To dosegamo s poštenim odnosom in sodelovanjem vseh sodelujočih in veliko vključenostjo zaposlenih v sprejemanje odločitev in odgovornostjo zanje.

### Ustvarjalnost in podjetnost

Pri delu preizkušamo nove načine in pristope, kar počnemo z veliko mero energije, skupinskega dela, z ustvarjanjem razmer, ki omogočajo hiter odziv na izzive in prepoznavanje priložnosti.

### Skrbnost in odgovornost

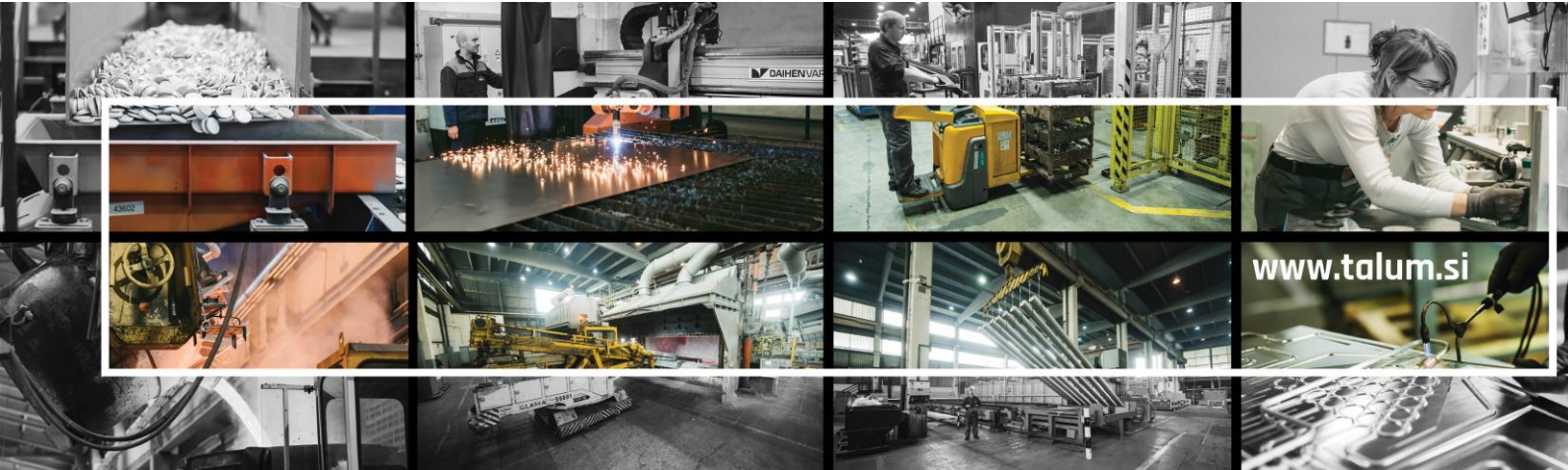
Vsak med nami ravna kot skrben gospodar z viri in sredstvi s katerimi delamo in jih upravljamo, saj se zavedamo odgovornosti, ki jo imamo do kupcev, delničarjev/družbenikov, ožjega in širšega okolja ter drug do drugega.

### Znanje in odličnost

Sposobnost, želja za izobraževanje in usposabljanje na področju dela, skrb za osebni in profesionalni razvoj in pripravljenost deliti znanje z drugimi, nam omogočajo doseganje odličnosti na področju osvajanja novih tehnologij, tržnih pristopov, odgovornem ravnanju z okoljem in v odnosih do sodelavcev.

### Vztrajnost in zavzetost

Z nam lastno vztrajnostjo, trdoživostjo, pogumom in pripravljenostjo na izzive časa, se z vso zavzetostjo trudimo uresničevati skupne cilje in oblikovati prihodnost.



## NAČELA RAVNANJA

### ODNOS DO ZAPOSLENIH

Poslovni uspeh Skupine Talum zagotavljamo zaposleni, saj smo nosilci dela in poslovanja. Motivirani in strokovno usposobljeni zaposleni so ključen element razvoja vsake posamezne družbe in vseh skupaj.

Delujemo v skladu z veljavno zakonodajo in predpisi ter internimi akti in pravili.

Pri zaposlovanju, določanju plače, napredovanju, izobraževanju ali prenehanju delovnega razmerja, je prepovedana diskriminacija glede na/zaradi osebnih okoliščin posameznika.

Zavzemamo se za vključujočo delovno kulturo ter cenimo in priznavamo, da so vsi ljudje edinstveni in dragoceni ter spoštujemo njihove individualne sposobnosti in poglede. Ne sprejemamo nobenih oblik nadlegovanja ali diskriminacije na podlagi spola, vere, rase, narodnega ali etničnega izvora, kulturnega ozadja, socialne skupine, invalidnosti, spolne usmerjenosti, zakonskega stana, starosti ali političnega prepričanja.

Spoštujemo pravico zaposlenih do zasebnosti in dolžnost varovanja zasebnosti. Osebnostne podatke o zaposlenih hranimo varno in v skladu z veljavno zakonodajo in internimi akti.

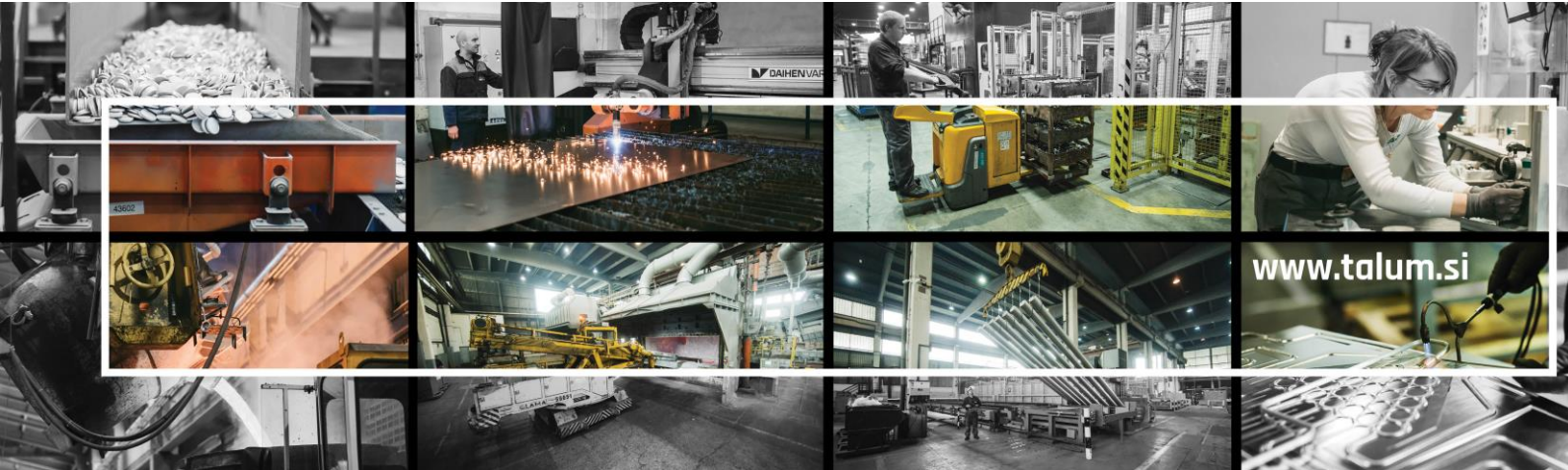
Vsi zaposleni imamo pravico in dolžnost biti poštene, pravični, odkriti in spoštljivi v razmerjih s sodelavci, nadrejenimi in podrejenimi.

Ne dopuščamo nobene oblike nasilja, nadlegovanja in trpinčenja na delu.

Zagotavljamo in smo vzajemno dolžni vzdrževati pogoje dela in delovno okolje v skladu z veljavno zakonodajo na področju varstva in zdravja pri delu in spoštujemo ter izvajamo predpise o varnosti in zdravju pri delu.

Delujemo proaktivno z zavezo, da le z osebnim ravnanjem prispevamo k oblikovanju uspešne kulture s področja varstva in zdravja pri delu. Prijavljamo vsako nesrečo ali incident na delovnem mestu, ki lahko povzročijo različne poškodbe.

Med delovnim časom ne uživamo alkohola, mamil in drugih psihoaktivnih snovi in nismo pod vplivom le-teh.



Zagotavljamo pogoje, vzdušje in organizacijsko klimo, ki omogoča aktiviranje vseh znanj, sposobnosti in zmožnosti zaposlenih ter omogočamo stalno izobraževanje in izpopolnjevanje.

Pri delovanju upoštevamo načelo enakih možnosti zato kot podlago pri odločitvah, povezanih z zaposlovanjem, usposabljanjem, nagrajevanjem in napredovanjem upoštevamo kvalifikacije in druga strokovna merila.

Redno in odkrito posredujemo zaposlenim aktualne informacije in zagotavljamo seznanjenost z dogajanjem.

Spodbujamo odkrit dialog in poštene povratne informacije med vsemi zaposlenimi na vseh ravneh ter omogočamo in vzpodbujamo izražanje stališč in predlogov ter vprašanja.

Spoštujemo prepoved razkrivanja zaupnih podatkov in informacij. Pridobljenih informacij ne uporabljamo za lastno korist ali za korist tretjih oseb.

S svojim delovanjem ne škodujemo dobremu imenu, blagovni znamki in ugledu Skupine Talum.

Zavezani smo preprečevati konfliktne situacije, ki lahko nastanejo zaradi nasprotja med osebnimi interesi in interesi posamezne družbe ali Skupine Talum. Osebne interese zaposleni usklajujemo z interesi Skupine Talum.

## **ODNOS DO KUPCEV, DOBAVITELJEV IN DRUGIH POSLOVNIH PARTNERJEV**

Naši kupci, dobavitelji in drugi poslovni partnerji od nas pričakujejo kakovost, profesionalnost, korektnost, poštenost, zaupanje in transparentnost pri medsebojnem sodelovanju.

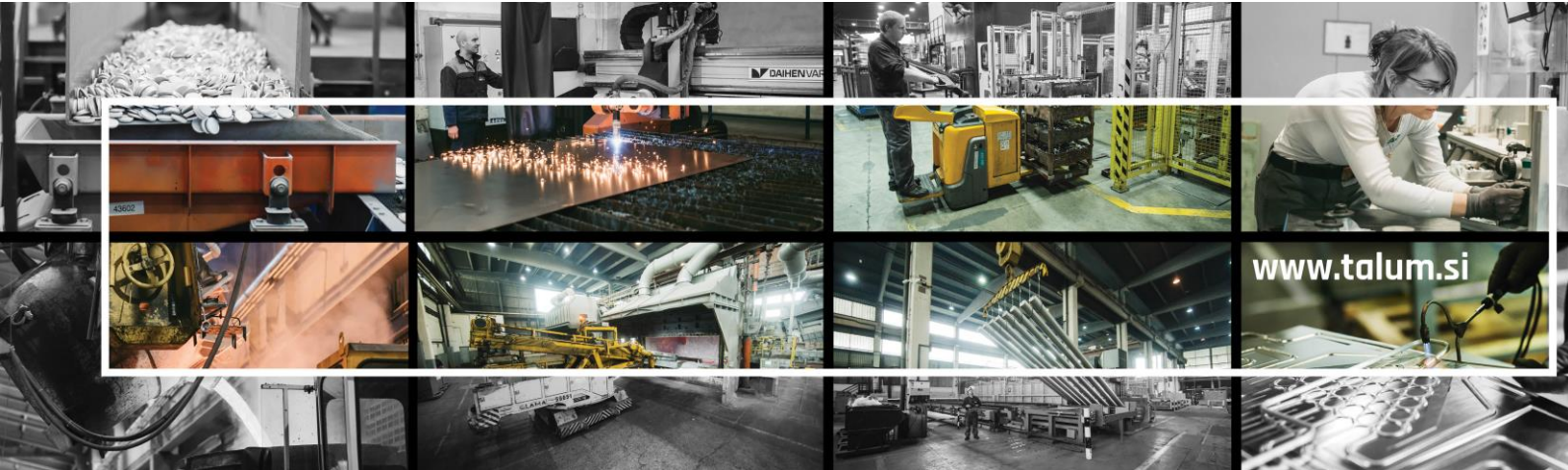
Spoštujemo dobre poslovne običaje.

Zadovoljstvo kupcev je temeljno pravilo našega ravnanja zato se prilagajamo željam in potrebam kupcev. Morebitne pritožbe sprejemamo pozitivno in z željo po izboljšanju.

Z dobavitelji, ki morajo biti zanesljivi in zmožni pokrivati naše potrebe, vzdržujemo profesionalen, pošten in zaupanja vreden odnos.

Z javnimi institucijami vzdržujemo korektne in transparentne odnose.

Zavzemamo se za prosto in odprto konkurenco ob upoštevanju pravil poštene konkurence pri čemer upoštevamo zakone o preprečevanju omejevanja konkurence ter ne izmenjujemo občutljivih poslovnih informacij s konkurenti.



Ne sodelujemo in se ne udeležujemo korupcijskih dejanj ter zavračamo sprejemanje ali dajanje denarja ali daril kot protiusluga za sklenitev posla ali pridobitev druge koristi.

### **ODNOS DO DELNIČARJEV**

Posebna pozornost je namenjena doslednemu in odprtemu komuniciranju z delničarji/družbeniki. Komunikacija je redna, odkrita in natančna.

Dolgoročni cilj upravljanja družbe je ustvarjanje vrednosti za delničarje.

Ne zlorablamo notranjih informacij in spodbujamo enakopraven položaj delničarjev pri nakupu in prodaji delnic.

V rokih in na predpisan način obveščamo delničarje/družbenike in zainteresirane javnosti o strateških usmeritvah in razvoju v prihodnosti, poslovnih ciljih, poslovanju in pomembnih poslovnih dogodkih.

### **ODNOS DO OKOLJA**

Sodelujemo z različnimi izobraževalnimi institucijami, omogočamo opravljanje obveznih šolskih praks ter izdelavo seminarских in diplomskih nalog.

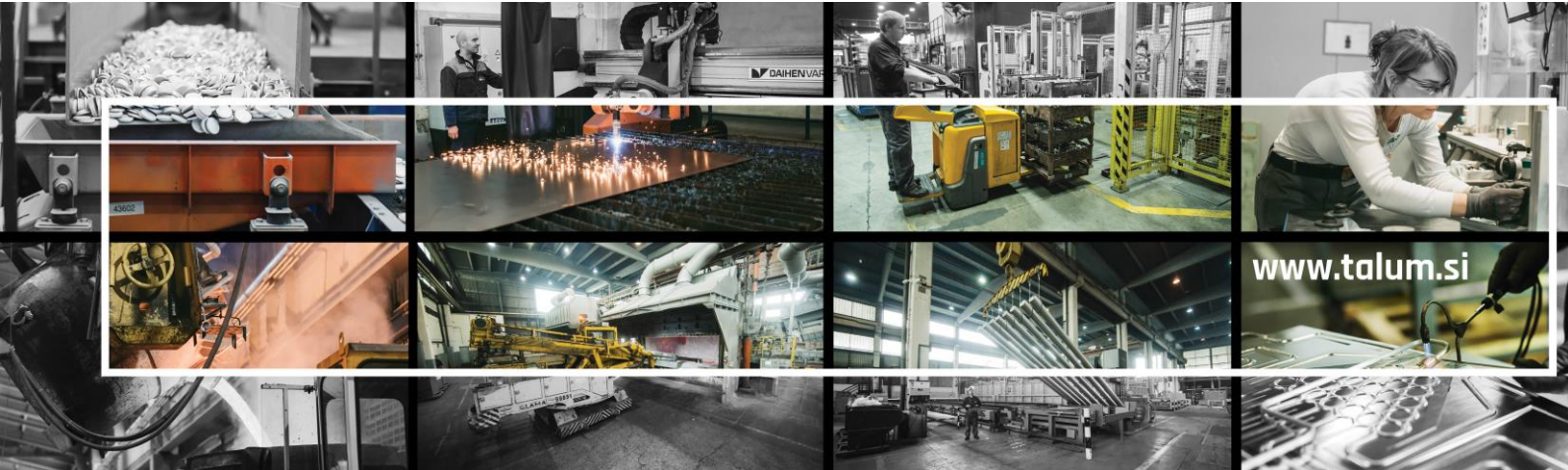
Naši strokovnjaki kot predavatelji sodelujejo na različnih konferencah.

Sponzorstvo in donatorstvo je usmerjeno v prepoznavanje SKUPINE TALUM v lokalnem in širšem prostoru.

Sodelujemo v humanitarnih akcijah.

Naklonjeni smo projektom na področju izobraževanja in znanosti, predvsem na področju našega delovanja, pa tudi širšim družbeno razvojnim področjem.

Upošteujemo okoljske predpise in se prilagajamo evropskim in svetovnim smernicam in s tem večamo okoljsko zaščito, zmanjšujemo emisije in omejujemo izgube energije.



## VELJAVNOST IN IZVAJANJE KODEKSA

Kodeks prične veljati z dnem podpisa vseh zakonitih zastopnikov družb Skupine Talum.

Zaposleni se s sprejemom seznanijo preko svojih predstavništev (Svet zaposlenih Skupine Talum, Svet delavcev TALUM d.d., Sindikat družbe), delničarje pa seznanja uprava s predložitvijo tega kodeksa članom nadzornega sveta TALUM d.d. Kidričevo.

Kodeks je dostopen v elektronski obliki vsem zaposlenim, poslovnim partnerjem in zainteresirani javnosti, na spletnih straneh TALUM d.d. Kidričevo in na intranetni strani.

Z dnem začetka veljavnosti tega akta, preneha veljati Etični kodeks, sprejet dne 21.12.2015.

Kidričevo, 4. marec 2019